

СОГЛАСОВАНО

Региональный центр наставничества
ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена»
Руководитель _____ /Личковаха Л.Р.
«__» _____ 202_ г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА

внедрения региональной целевой модели наставничества обучающихся в ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум», на период с 2020 по 2024 гг.

| № п/п | Основные мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Результат |
|-------|--|-----------------|--|--|
| 1 | Разработка и издание распорядительного акта профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) о внедрении региональной целевой модели наставничества обучающихся (далее – РЦМ НО) на уровне организации | декабрь 2020 | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Приказ 01-03/736уч от 29.12.2020г. о внедрении целевой модели наставничества в ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум». |
| 2 | Назначение лиц, ответственных за внедрение и РЦМ НО в образовательной организации (куратора) | декабрь 2020 | Директор Т.А.Гвоздева | Приказ 01-03/737уч от 29.12.2020г. назначения куратора целевой модели наставничества в ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум» (далее - куратор). |
| 3 | Разработка и издание локальных документов, регламентирующих процессы наставничества в ПОО | декабрь 2020 | Директор Т.А.Гвоздева, | Разработано положение о внедрение РЦМ НО, а |

| | | | | |
|---|--|----------|--|---|
| | | | Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | также проектная команда для разработки портфеля проектов по наставничеству, координации работ и концентрации ресурсов обеспечения программы в ГБПОУ «КПГТ» |
| 4 | Разработка программ наставничества и их актуализация по мере необходимости | ежегодно | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Программа наставничества образовательной организации, длительность программы – 1 год (формы наставничества, цель и задачи на год, ожидаемые результаты, календарный план, мониторинг, форм отчетности куратора и наставников) |
| 5 | Формирование пар/группы наставников и наставляемых | ежегодно | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Сбор заявлений от потенциальных участников наставнической программы. Согласия на сбор и обработку персональных данных от участников программы (от |

| | | | | |
|---|---|----------------------------------|--|---|
| | | | | законных представителей несовершеннолетних участников). Проведения анкетирования. |
| 6 | Информирование участников о сложившихся парах/группах, закрепление пар/групп распорядительным актом ПОО | ежегодно | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Информационное продвижение моделей наставничества техникума. Сбор согласий на обработку персональных данных. Проведение мероприятия (педсовет) для информирования о запуске программы наставничества. |
| 7 | Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программ наставничества | 2020-2024 (при необходимости) | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Создание раздела на сайте техникума, посвященного внедрению целевой модели наставничества в колледже. |
| 8 | Реализация программ наставничества в ПОО | 2020-2024 | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Достижение показателей регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| | | | | |
| 9 | Формирование баз данных программ наставничества и лучших практик | 2020-2024 | Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Оформление кейсов и баз практик на сайте техникума |
| 10 | Ведение персонифицированного учета наставляемых и наставников ПОО, по утвержденным формам | 2020-2024 | Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Типовой индивидуальный план развития наставляемых по формам наставничества. |
| 11 | Заключение соглашений с предприятиями и образовательными организациями-партнерами | до 10 сентября текущего года (при необходимости) | Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Заключение соглашений с организациями работодателями. |
| 12 | Инфраструктурное, материально-техническое и информационно-методическое обеспечение реализации программ наставничества | 2020-2024 | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Пакет методических материалов (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и другое). |
| 13 | Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования | 2020-2024 (по мере необходимости) | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации |
| 14 | Проведение внутреннего аудита, мониторинга качества реализации программ наставничества | ежегодно | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Анализ реализуемых программ наставничества, выделение сильных и слабых сторон, изменения качественных и количественных показателей |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| | | | | социального и профессионального благополучия, расхождения между ожиданиями и реальными результатами участников программы наставничества. |
| 15 | Публикация результатов внедрения РЦМ НО и реализации программ наставничества на сайте ПОО | | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | Публикация результатов внедрения РЦМ НО и реализации программ наставничества на сайте ПОО |
| 16 | Участие в мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях Челябинской области, организовав представление данных по результатам мониторинга: | | Директор Т.А.Гвоздева | |
| | - региональному координатору ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена» | ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным | Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | |
| | - в Министерство просвещения Российской Федерации по формам федеральной статистического наблюдения | в срок до 20 января года, следующего за отчетным | Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | |
| 17 | Охват обучающихся ПОО программами сопровождения и наставничества на уровне не ниже областного показателя (2020 г. – 10 %, 2020 г. – 20 %, 2020 г. – 35 %, 2020 г. – 50 %, 2020 г. – 70 %) | 2020-2024 | Директор Т.А.Гвоздева, Зам.директора по УПР А.Н.Беспалько | |